

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Калиновская основная общеобразовательная школа»**

ПРИКАЗ

15 апреля 2025 года

№ 44

х. Калиновский

**О внесении изменений в приказ от 30.12.2021 г № 208
«Об утверждении Положения об оплате труда»
МБОУ «Калиновская ООШ»**

В целях реализации постановления Администрации Шолоховского района от 14.04.2025 г. №55 «О внесении изменений в постановление Администрации Шолоховского района от 28.10.2021 №795 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений системы образования Шолоховского района»,

приказываю:

1. Внести изменения в приказ от 30.12.2021 г № 208 МБОУ «Калиновская ООШ» «Об утверждении Положения об оплате труда»:

1. В приложении № 1:

1.1. В разделе 3:

1.1.1. Подпункт 3.4.2. изложить в редакции:

«3.4.2. В соответствии со статьей 152 ТК РФ оплата сверхурочной работы производится работникам за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно».

1.1.2. Подпункт 3.4.3. дополнить абзацем следующего содержания:

«День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период».

2. В приложении № 2:

2.1. В разделе 3:

2.1.1. Подпункт 3.3.2. изложить в редакции:

«3.3.2. В соответствии со статьей 152 ТК РФ оплата сверхурочной работы производится работникам за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно».

2.1.2. Подпункт 3.3.3. дополнить абзацем следующего содержания:

«День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период».

3. В приложении № 3:

3.1. В разделе 3:

3.1.1. Подпункт 3.3.2. изложить в редакции:

«3.3.2. В соответствии со статьей 152 ТК РФ оплата сверхурочной работы производится работникам за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно».

3.1.2. Подпункт 3.3.3. дополнить абзацем следующего содержания:

«День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период».

4. В приложении № 4:

4.1. В разделе 3:

4.1.1. Подпункт 3.3.2. изложить в редакции:

«3.3.2. В соответствии со статьей 152 ТК РФ оплата сверхурочной работы производится работникам за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно».

4.1.2. Подпункт 3.3.3. дополнить абзацем следующего содержания:

«День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период».

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И. о. директора МБОУ «Калиновская ООШ»

Л.Н. Лозовенко